

Прилог 07/2012

**АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скора, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)**

Табела кодова: 1- ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3-НЕ. Одговор дати уписивањем знака X, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ? Према подацима НСЗ у 2011. год запослило се са наше евиденције укупно 97 дипл машинских инжењера од којих 57 на одређено и 40 на неодређено време.			
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ? Преко 90% .			
На којим пословима су доминантно запослени: Производња, одржавање и конструкције.			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?	X		
очекивани ниво вештина?		X	
очекивани ниво етичких вештина?			
очекивани ниво социјалних вештина?		X	
очекивани ниво комуникационих способности?		X	
очекивани ниво знања страног језика?		X	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?	X		
Ког профила: Свих профила.			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе? - Послодавци више цене кандидате са Машинског факултета у Крагујевцу и дају им предност у односу на завршене приватне техничке школе.	X		
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старостна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

На евиденцији НСЗ, Филијала у Крагујевцу пријављено је 176 дипл. машинских инжењера (податак од 01.02.2012.). Старосна структура је следећа:

- 24 дипл. маш. инг до 30 година,
- 29 дипл. маш. инг од 30 до 40 год,
- 61 дипл. маш. инг од 40 до 50 год,
- 62 дипл. маш. инг старија од 50 година.

12 пријављених дипл. маш. инг је без радног искуства.

Преко 90% пријављених је дипломирало на Машинском факултету у Крагујевцу.

Наглашавамо да се одговори на Ваша питања заснивају на повратним информацијама које добијамо од послодаваца о кандидатима које смо им упутили, а не на директној процени компетенција и вештина кандидата.

У претходној години послодавци су имали потребе за запошљавањем дипл. маш.инг, на пословима:

- контроле квалитета,
- руководиоци у производњи,
- послови одржавања машина и алата,
- конструктори (у мањем броју случајева).

Знање страног језика (енглеског) које активно могу користити за потребе свог радног места најчешће није довољно док послодавци наглашавају да је ово знање неопходно за радна места на којима се дипл. маш. инг запошљавају.

Искуство говори да је неопходно да студенти кроз школовање имају више праксе тј. да се развије ближа сарадња између предузећа и факултета у циљу стицања потребних вештина и практичних знања.

На основу досадашњег искуства процењујемо да ће тренд запошљавања овог кадра бити растући.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

Национална служба за запошљавање
Филијала Крагујевац

Овера

Крагујевац, 01.02.2012.

Одговорно лице
Љиљана Петровић, директор
Име, презиме, функција, потпис



Поштовани Г-дине _____

У жељи да непрестано унапређује квалитет свеукупних ресурса и услуга које нуди својим студентима, а посебно својих студијских програма, Факултет инжењерских наука (до скоро, Машински факултет у Крагујевцу) жели повратне информације о квалитету својих свршених студената, и виђењу корисника њихових услуга и њих самих, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати.

Отуда смо решили да се обратимо послодавцима, представницима Националне службе за запошљавање, Привредне коморе, инжењерских асоцијација и организација бивших студената, односно, свима од којих очекујемо релевантне информације.

Молимо вас да нам у дескриптивној форми или попуњавањем упитника дате поменуте информације, нотирајући при том на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде).

Ваш одговор можете послати на адресу: Мирјана Станарчић, секретар Факултета инжењерских наука, Сестре Јањић 6, 34000 Крагујевац.

Захвални смо за сваку информацију која ће нам помоћи да постанемо бољи у корист свих нас.

С поштовањем,

Декан Факултета инжењерских наука

др Мирослав Бабић, ред. проф.

Прилог 07/2012

**АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)**

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака **Х**, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?	58		
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?	4		
На којим пословима су доминантно запослени: - Razvoj softvera (Software development) - Vodjenje projekata (Project Management) - Vodjenje tima (Team Management) - Podrska klijentu (Customer support) - Testiranje (Testing)			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?			Х
очекивани ниво вештина?			Х
очекивани ниво етичких квалитета?	Х		
очекивани ниво социјалних вештина?		Х	
очекивани ниво комуникационих способности?		Х	
очекивани ниво знања страног језика?		Х	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?			Х
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	Х		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром? ComTrade ima potrebu za zapošljavanjem mladog kadra, tek svršenih diplomaca. Kapacitet koji ComTrade ima za zapošljavanje diplomaca sa Fakulteta Inženjerskih nauka iz Kragujevca, jeste oko 5 diplomaca godišnje. Pored redovnog zaposlenja, ComTrade studentima Vašeg fakulteta, nudi širok spektar aktivnosti tokom čitave godine (EdIT Letnju školu programiranja, Centar za praksu, Fabriku Znanja...)	Х		
Ког профила: Inženjeri informatike, programeri	Х		
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?			Х

ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

Među zaposlenima u ComTrade ITSS (Kragujevac Office) nalazi se četiri diplomca
Vašeg fakulteta

- starosne dobi :
 - o od 25 do 30 god : 2
 - o od 30 do 40 god : 2
- pol
 - o zenski : 2
 - o muski : 2

Oni su među nama već više od 3 godine. Od tada (od 2008.) nismo imali novo-zaposlenih koji su dolazili sa Vaseg fakulteta, ali je bilo polaznika Centra za praksu i Letnjih skola koje ComTrade tradicionalno organizuje.

Kako bismo došli do zajedničkog cilja, što kvalitetnijeg mladog diplomiranog kadra, evo i nekih smernica sa naše strane

1) Timski rad & socijalne mreže – osnov kolaboracije

- Praktičan rad (vežbe) izvoditi u vidu timskog rada na konkretno zadatim ciljevima, taskovima
- Detaljno, precizno definisati i tačno odrediti, zadati rokove, podeliti uloge/aktivnosti unutar tima; Aktivno učestvovati u toku samog projekta – redovno izveštavanje o statusu projekta (koristiti portale za praćenje statusa svih taskova svih članova tima). Akcenat staviti na podjednako učestvovanje, aktivnost I odgovornost svih članova tima.
- Pratiti I usmeriti studente na timski, a ne grupni rad
- Koristiti kolaboracione alate (portale..) za redovno izveštavanje I praćenje aktivnosti, deljenje znanja
- Akcenat I na upotrebu socijalnih mreža

2) Viši stepen usvajanja znanja

- Osmisliti nastavni plan I aktivnosti, tako da se stepen usvajanja znanja podigne na viši nivo, da usvajanje znanja ne predstavlja samo interpretaciju već i povezivanje već stečenog znanja sa novim, raditi na povezivanju uzroka i posledica
- Očekujemo da studenti na predmetima koji su orijentisani ka informatičkim veštinama imaju redovne “domaće zadatke” – cilj da se u 7 dana svakodnevnog (naravno timskog) rada prati njihov rad, da oni međusobno komuniciraju, uvide

zavisnost, uzroke, posledice, povežu već stečeno znanje iz drugih (ili iz te) oblasti I iskoriste je za sticanje novih veština I znanja; da uoče neophodnost deljenja informacija, poštovanje rokova,,

- Gore navedeno smatramo da je primenljivo na predmetima poput
 - o Informatika
 - o Primenjena matematika
 - o Primenjena ekonomija
 - o Organizacija

3) Da imaju zaokružena tehnička znanja,

- Nakon teorijskog dela I kraćih praktičnih zadataka, osmisli konkretniji projektni zadatak; npr
 - o Aplikacije na bazama podataka
 - Uvod u programiranje
 - Baze podataka
 - Informacioni sistemi
 - Izlaz urađen mini projekat

4) Razvijati kod studenata **Orijentisanost ka cilju** – biti efektivan I efikasan, realan, posvećen

- 5) Pored tehničkih znanja razvijati podjednako i neka druga znanja I veštine, npr
- o Osnove upravljanja projektima
 - o Osnove vođenja tima
 - o Prezentacione veštine
 - o

6) Tehnička znanja - Pozeljno je da studenti i/ili diplomci poseduju osnovno znanje iz oblasti programiranja, sto podrazumeva

- poznavanje koncepta objektno orijentiranog programiranja
- osnovno znanje
 - o negog od programskih jezika (C++, HTML, Java Script, Java(SE, EE, ME), SQL, Visual Basic Script, ASP, Pascal, Visual Basic),
 - o osnove baza podataka (MySQL, Oracle)
 - o OS (Windows (XP, 7), Windows CE, HPUX, Linux, Android)
 - o SW Tehnologije (Web technologies, client/server, file system, XSLT, XML, JPA, Maven, JBoss, Tomcat, UML)
 - o Alati (MS Office, Visio, Visual Studio, Eclipse, MS Project..)

Ovu priliku bismo iskoristili da Vam predložimo zajednički sastanak I pozovemo Vas u ComTrade, kako bismo razmenili predloge, ideje, ciljeve, I uočili dalje zajedničke korake.

Ono što bi nama svakako pomoglo, u cilju planiranja daljih zajedničkih aktivnosti I ponude Vašim studentima jesu informacije – odgovori na dole postavljena pitanja, te Vas molim da nam prosledite

- Koliko godišnje studenata diplomira na fakultetu inženjerskih nauka?
- Koliko godišnje diplomira na smeru orijentisanom ka informatici?
- Za koliko godina (u proseku) studenti završe fakultet inženjerskih nauka na smeru koji je orijentisan ka informatici?
- Koji je procenat diplomaca sa Vašeg fakulteta (smer povezana sa informatičkom oblasti) koji dolaze iz Prve kragujevačke gimnazije? A koji kada dolaze iz drugih Gimnazija?

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

ComTrade IT Solutions and Services

Одговорно лице

Srdan Atanasijević
Delivery Director
Име, презиме, функција, потпис

Овера

Kragujevac, 30.01.2012.

Место, датум

РЕГИОНАЛНА ПРИВРЕДНА КОМОРА

Број 011-0062/02-12

25.01 2012 год.

КРАГУЈЕВАЦ

Прилог 07/2012

АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака X, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?	4		
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?	4		
На којим пословима су доминантно запослени:	- АУКОВОЂЕЊЕ - ПРОЈЕКТ МЕНАџМЕНТ		
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:	X		
очекивани ниво компетенција?		X	
очекивани ниво вештина?		X	
очекивани ниво етичких квалитета?	X		
очекивани ниво социјалних вештина?		X	
очекивани ниво комуникационих способности?		X	
очекивани ниво знања страног језика?		X	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?			X
Ког профила:			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?		X	
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

Одговорно лице

Име, презиме, функција, потпис



25. 01 2012

Место, датум

Прилог 07/2012

**АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)**

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака **Х**, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?	20		
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?	60%		
На којим пословима су доминантно запослени:			
Servis inzenjeri			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?		х	
очекивани ниво вештина?		х	
очекивани ниво етичких квалитета?	х		
очекивани ниво социјалних вештина?		х	
очекивани ниво комуникационих способности?		х	
очекивани ниво знања страног језика?	х		
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	х		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	х		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?	х		
Ког профила:			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?	х		
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

MUEHLBAUER doo

Одговорно лице

Bojan Stojadinovic, direktor
Име, презиме, функција, потпис



Beograd 20.4.2012
Место, датум